

Програма розвитку факультету математики та інформатики

претендентки на посаду декана факультету,

доктора фізико-математичних наук, доцента,
в.о. завідувача кафедри алгебри та інформатики

Мартинюк Ольги Василівни

Стратегічним завданням факультету є якісна підготовка висококваліфікованих фахівців, які здатні конкурувати на сучасному ринку праці, професійно виконувати поставлені перед ними завдання, генерувати нові ідеї та втілювати їх, використовуючи інноваційні технології, в усіх сферах діяльності.

Успішному виконанню цього завдання сприятиме впровадження на факультеті сучасної культури управління, що поєднує нові методи й принципи освітнього менеджменту з академічними свободами, правами й колегіальністю в ухваленні найважливіших рішень із дотриманням:

- ✓ відкритості та прозорості;
- ✓ справедливості та поваги до особистості;
- ✓ правил академічної доброчесності.

Основні принципи діяльності на посаді декана факультету:

- ✓ покращення іміджу факультету шляхом активної маркетингової діяльності;
- ✓ розвиток міжнародного співробітництва та знаходження нових партнерів для проведення наукової та освітньої діяльності;
- ✓ збереження висококваліфікованих науково-педагогічних кадрів та залучення талановитої молоді на факультет;
- ✓ вдосконалення та розвиток освітньої діяльності відповідно до потреб ринку праці;
- ✓ забезпечення в колективі факультету здорового мікроклімату, доброзичливості, взаємопідтримки та коректності в стосунках;
- ✓ чіткий розподіл повноважень та відповідальності посадових осіб;
- ✓ участь студентів в управлінні факультетом через органи студентського самоврядування.

I. УПРАВЛІНСЬКА ТА ОРГАНІЗАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Забезпечення ефективної роботи Вченої ради факультету та впровадження її рішень у життя.
2. Здійснення контролю за організацією навчальної, наукової, методичної та виховної роботи на факультеті.
3. Налагодження збалансованої співпраці між деканатом та кафедрами для вдосконалення освітнього, наукового та навчально-методичного процесу.

4. Створення чіткого алгоритму для прозорого відбору кандидатур – представників факультету – для нагородження чи отримання відзнак різного рівня; відстоювання та підтримка обраних кандидатур на всіх етапах.
5. Розробка і впровадження механізмів рейтингового оцінювання наукової та педагогічної діяльності викладачів і кафедр з метою їх подальшого заохочення до діяльності (використання спонсорських коштів на кшталт фонду випускників-меценатів факультету).

II. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Залучення до розробки освітніх програм та їх реалізації (викладання дисциплін або окремих тем) досвідчених фахівців-практиків; активізація співпраці кафедр факультету з роботодавцями.
2. Забезпечення формування блоку дисциплін реального вільного вибору студентів з урахуванням потреб ринку праці, а також з метою забезпечення мобільності студентів через підписання нових угод з українськими і закордонними університетами.
3. Популяризація на IT спеціальностях англomовних курсів.
4. Організація та сприяння проведенню курсів, хакатонів, тренінгів, мітапів для студентів та викладачів факультету провідними спеціалістами в IT сфері.
5. Підвищення рівня та якості освітніх послуг за рахунок впровадження інноваційних методів та технологій навчання; створення умов для використання викладачами технічних засобів для проведення інтерактивних лекцій.
6. Забезпечення можливості доступу до матеріалів навчальних курсів онлайн з персоналізованого особистого кабінету студента через університетську систему дистанційного навчання moodle, відстеження якості наповнення навчальними матеріалами.
7. Забезпечення належних умов для успішного проходження акредитації всіх ліцензованих спеціальностей у визначені терміни.
8. Підписання двосторонньої угоди (факультет – управління освіти Чернівецької міської ради) для забезпечення якісної педагогічної підготовки студентів факультету.
9. Підвищення ефективності студентської практики.
10. Забезпечення належних умов для проведення учнівських і студентських олімпіад.

III. НАУКОВА ТА МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Розвиток фундаментальних наукових досліджень з пріоритетних напрямів функціонування наукових шкіл, створених на факультеті; створення умов для розширення напрямів і підвищення ефективності науково-дослідної роботи викладачів, студентів й аспірантів.
2. Залучення кафедр, студентів і аспірантів факультету до проведення заходів наукового спрямування: міжнародних та всеукраїнських конференцій, семінарів, круглих столів, конкурсів та олімпіад.

3. Сприяння постійному підвищенню кваліфікації науково-педагогічного колективу факультету шляхом стажування в провідних національних і закордонних освітніх та наукових установах.
4. Проведення комплексу заходів щодо включення «БМЖ» до переліку наукових фахових видань України (категорія Б).
5. Розвиток наукового співробітництва з навчальними і науковими установами в Україні та за її межами; сприяння якісному виконанню та пролонгації раніше підписаних угод про співробітництво із закордонними університетами.
6. Створення умов для посилення академічної мобільності студентів і викладачів; розробка програм «подвійних дипломів».
7. Сприяння участі у програмах грантового фінансування, заохочення студентів та викладачів до участі у конкурсах на отримання грантів та стипендій.

IV. ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Створення таргетованих рекламних кампаній у соцмережах.
2. Здійснення розробки нових версій (чи удосконалення вже існуючих) двомовних версій сайтів факультету та кафедр з використанням найсучасніших WEB-технологій, забезпечення регулярного їх оновлення, зокрема, інформації для абітурієнтів щодо спеціальностей, освітніх програм, умов і термінів вступу, навчальної та наукової роботи кафедр факультету і життя студентів.
3. Створення бази даних випускників факультету та асоціації випускників факультету для підтримання зв'язків у професійній сфері та для використання у маркетинговій та профорієнтаційній роботі.
4. Створення галереї видатних та успішних випускників факультету, спеціальної вкладки на сайті факультету з інформацією про їх здобутки та їх відгуками про факультет.
5. Надання офіційного статусу щорічним зустрічам випускників, сприяння їх організації та проведенню на факультеті.
6. Залучення студентів та випускників до профорієнтаційної роботи, зокрема, до організації та проведення днів відкритих дверей, літніх шкіл, конкурсів, ярмарок, наукових пікніків, до виїздів в ЗСО, ЗВО 1 і 2 рівня акредитації з презентаціями університету, факультету та спеціальностей.
7. Підготовка інформаційних рекламних буклетів про історію та діяльність факультету, його традиції та успіхи, спеціальності та особливості навчання за освітніми програмами; регулярне оновлення інформаційних стендів кафедр та факультету.

V. СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

1. Делегування студентам більше прав у тому, що безпосередньо стосується їхнього життя на факультеті.
2. Залучення студентів до наукової, інноваційної, творчої діяльності, в тому числі через їх участь у міжнародних грантових проектах.
3. Створення належних умов і можливостей для надання індивідуальних графіків навчання студентам, які працевлаштовані і поєднують роботу з навчанням.

4. Сприяння регулярному проведенню зустрічей керівництва університету і факультету зі студентами з метою виявлення і розв'язання студентських питань.
5. Підтримка студентських ініціатив, спрямованих на їх гармонійний розвиток, гарний відпочинок та комфорт, зокрема, створення студентського простору на факультеті.

VI. ВИХОВНА РОБОТА

1. Сприяння формуванню корпоративного середовища факультету через проведення різних наукових, професійних та інших заходів спільно викладачами та студентами, зокрема,
 - 1) проведення одногодинних інтенсивів на різні теми:
 - комунікація в колективі,
 - людські стосунки,
 - професійне вигорання,
 - поведінка в конфліктних ситуаціях,
 - інклюзивність у колективі.
 - 2) організація IT-зустрічей, причому не лише на технічну тематику, а й
 - про створення персонального бренду,
 - про вміння вести переговори,
 - про маркетинг у світі IT,
 - про грамотне складання резюме та представлення себе як спеціаліста,
 - для розуміння IT-індустрії, середовища, спільноти.
2. Використання системи матеріального і морального заохочення студентів за вагомий внесок у навчальну і наукову діяльність, творчі здобутки, активну участь у культурно-масовій роботі факультету та університету за рахунок коштів меценатів.
3. Сприяння розвитку культурного життя і дозвілля викладачів, співробітників, аспірантів та студентів факультету.
4. Підтримка волонтерської діяльності викладачів та студентів факультету.

VII. ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Утримання аудиторій, кабінетів, лабораторій, інших господарських приміщень навчального корпусу та матеріальних цінностей у належному стані.
2. Проведення поточних ремонтних робіт у приміщеннях і структурних підрозділах факультету, в тому числі із залученням спонсорських коштів; підтримка безпечних умов праці і навчання в корпусі факультету та в гуртожитку.
3. Оновлення парку комп'ютерної техніки та програмного забезпечення.
4. Ефективне використання енергетичних та матеріальних ресурсів університету.
5. Оснащення і відкриття іменних аудиторій, сучасно обладнаних комп'ютерних лабораторій на факультеті, в тому числі із залученням спонсорських коштів.

Переконана, що разом нам вдасться досягнути успіху!